

**Katastrálny úrad v Prešove**  
**Základná organizácia SLOVES pri Katastrálnom úrade v Prešove**  
**Konštantínova 6, 080 01 Prešov**

---

Číslo: 2/2012/158-1

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**na rok 2012**

**Obsah :**

**1. Kolektívna zmluva č. 2/2012/158 -1**

**2. Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2011 č. 5/2012/158-2**

**3. Príloha k Zásadám tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012 č. 5/2012/158-3**

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) a d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 zmluvné strany

**Katastrálny úrad v Prešove**

so sídlom v Prešove, Konštantínova 6,

IČO: 378 701 73

zastúpený prednostom Ing. Rudolfom Stanekom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia SLOVES pri Katastrálnom úrade v Prešove**

so sídlom v Prešove, Konštantínova 6,

IČO: 07 01 22 0707

zastúpená predsedom Ing. Mgr. Jánom Kormucikom

(ďalej len „odborová organizácia“)

uzatvárajú túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

### **ČASŤ I**

#### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Kolektívna zmluva je zverejnená na stránke [www.skgeodesy.sk](http://www.skgeodesy.sk) v časti Katastrálny úrad v Prešove v súlade s ust. § 5a zákona NRSR č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby a pracovných podmienok v roku 2012.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky vykonávania štátnej služby,
- pracovné podmienky,
- poskytovanie stravovania a tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

### Článok 3

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov Katastrálneho úradu v Prešove vrátane zamestnancov správ katastra, t. j. pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

## ČASŤ II

### Vzájomné vzťahy zmluvných strán

### Článok 4

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných a štátnozamestnaneckých predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

### Článok 5

1/ Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť odborovej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

2/ Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne alebo na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

### Článok 6

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí **úhradu členských príspevkov** formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

### Článok 7

Zamestnávateľ umožní jednému členovi odborovej organizácie na základe žiadosti príslušnej odborovej organizácie účasť:

- na zasadnutí poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo na základe služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru (§ 118 ods. 1 písm. b, zákona o štátnej službe) alebo pracovného pomeru.

## Článok 8

Odborová organizácia si uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.

## ČASŤ III

### Podmienky vykonávania štátnej služby a pracovné podmienky

## Článok 9

Týždenný služobný a pracovný čas všetkých zamestnancov je 37 a ½ hodiny (skrátенý o 2 a ½ hodiny pod rozsah ustanovený v § 85 ods. 5 Zákonníka práce (ďalej len „ZP“). Zmluvné strany sa dohodli na možnosti pružného pracovného času podľa služobného predpisu č. VSÚ – 2071/2006 zo dňa 27.10.2006 v znení neskorších dodatkov.

## Článok 10

Skúšobná doba zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vrátane vedúcich zamestnancov sa podľa ust. § 45 Zákonníka práce môže predĺžiť o ďalšie najviac 3 mesiace, t.j. u zamestnancov je skúšobná doba najviac 6 mesiacov a u vedúcich zamestnancov je najviac 9 mesiacov.

## Článok 11

Ak štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) v 1. bode a písm. c) ZP 1.bode sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru podľa ust. § 141 ods. 6 ZP.

## Článok 12

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovíši 33 rokov veku.

## Článok 13

Zamestnávateľ vyplatí **odchodné**:

1/ zamestnancovi v štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe, a to spolu najviac dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2/ zamestnancovi vo verejnej službe pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 6 Zákonníka práce spolu v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

## ČASŤ IV

### Sociálna oblasť a sociálny fond

#### Článok 14

Zamestnancovi bude poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012:

- a.) na stravovanie,
- b.) na dopravu do zamestnania a späť
- c.) na regeneráciu pracovnej sily,
- d.) pri životných jubileách (50, 60 rokov veku),
- e.) na sociálnu výpomoc
- f.) na odmenu darcovi krvi držiteľovi zlatej, striebornej alebo bronzovej Jánskeho plakety

#### Článok 15

1/ Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov *stravovanie* formou stravných lístkov.

2/ Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 70 ods. 2 zákona o štátnej službe a podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie aj zo sociálneho fondu podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012.

#### Článok 16

1/ Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi zo sociálneho fondu podľa § 7 ods. 5 zákona č. 152/1994 Z.z o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov \* príspevok *na dopravu do zamestnania a späť*. Ak takýto prípad nastane, je potrebné cestovné lístky predložiť štvrtročne za každý mesiac osobitne. Príspevok je vo výške 10% zo sumy predložených lístkov. Príspevok sa poskytuje štvrtročne vo výplatnom termíne.

\* § 7 ods. 5 z.č.152/1994 Z. z.

Ak v kolektívnej zmluve nie je dohodnutý ďalší prídela podľa § 3 ods. 1 písm. b) prvého bodu, zamestnávateľ je povinný poskytnúť príspevok z ďalšieho prídela do fondu tvoreného najviac vo výške podľa § 3 ods. 1 písm. b) druhého bodu na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Poskytovanie príspevku podľa prvej vety

nevyučuje poskytovanie príspevku na dopravu do zamestnania a späť aj z povinného prídela do fondu.

2/ Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na dopravu do zamestnania a späť na rok 2012 v sume určenej ako *ostatné čerpanie* podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012.

## Článok 17

Zamestnávateľ môže poskytnúť štátnym zamestnancom resp. jeho pozostalým, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, *sociálnu výpomoc* podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012, a to:

1. nenávratnú sociálnu výpomoc v týchto prípadoch :
  - a) pri živeľnej pohrome,
  - b) pri vykradnutí bytu,
  - c) pri úmrtí zamestnanca, resp. jeho manžela, manželky, rodinného príslušníka,
  - d) pri finančnej tiesnido výšky 70 € jednorazovo.
2. návratnú sociálnu výpomoc do výšky 170 € pre uvederé prípady za dohodnutých podmienok splácania. Sociálna výpomoc bude poskytnutá zamestnancovi KÚ v Prešove po splnení podmienok určených v Zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012.

## Článok 18

Sociálny fond sa bude tvoriť :

- **povinným prídalom** vo výške 1,00 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“) v znení neskorších predpisov,
- **ďalším prídalom** najmenej vo výške 0,05 % zo základu (zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok).

## Článok 19

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012, ktoré tvoria prílohu č. 1 ku Kolektívnej zmluve.

## Článok 20

1/ Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu č. 2 k Zásadám tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2012.

2/ Zamestnávateľ poskytne na požiadanie odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 2x ročne.

## **ČASŤ V**

### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 21**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012, nadobúda účinnosť dňom 1.1.2012 a končí 31.12. 2012 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich oprávnených nástupcov v dobe jej platnosti.

#### **Článok 22**

1/ Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

2/ Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami obidvoch zmluvných strán.

#### **Článok 23**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a odborovej organizácie. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 24**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár kópie zmluvy bol k dispozícii na každej správe katastra v jeho pôsobnosti; to platí obdobne pre odborovú organizáciu v rámci jej pôsobnosti.

#### **Článok 25**

Kolektívna zmluva spolu so zásadami a prílohou je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Prešove dňa .....

.....  
za zamestnávateľa

.....  
za odborovú organizáciu



# KATASTRÁLNY ÚRAD V PREŠOVE

Konštantínova 6, P. O. Box 97, 080 01 Prešov

---

Číslo: 5/2012/158-2

## ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2012

### I. TVORBA FONDU

Sociálny fond tvorí Katastrálny úrad v Prešove podľa ustanovení zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „cit. zákon“).

Sociálny fond sa tvorí ako úhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde (t. j. súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok),
- b) ďalšieho prídeltu vo výške
  1. dohodnutej v kolektívnej zmluve, t.j. vo výške 0,05%
  2. sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5, najviac však vo výške 0,5 % zo základu stanoveného v § 4 ods. 1 (t. j. zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok).

Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac podľa predloženej rekapitulácie výplatnej listiny.

Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom účte vedenom v Štátnej pokladnici.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo plátu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo plátu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

### II. POUŽITIE FONDU

Prostriedky sociálneho fondu budú použité v zmysle cit. zákona o sociálnom fonde a dohodnutých zásad predovšetkým na:

- stravovanie zamestnancov,
- dopravu do zamestnania a späť,
- účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- sociálnu výpomoc,
- úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť (podľa § 7 ods. 5 cit. zákona).

Ďalší príspevok na stravovanie sa poskytne zamestnancom vo verejnej službe na vyrovnanie rozdielu medzi stravným pre zamestnancov v štátnej a verejnej službe.

Sociálna výpomoc bude poskytnutá zamestnancovi Katastrálneho úradu v Prešove, ktorý je v služobnom pomere minimálne 1 rok a je v stálej štátnej službe alebo má uzatvorenú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú na základe posúdenia naliehavosti riešenia sociálnej situácie žiadateľa zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Zostávajúce prostriedky sociálneho fondu budú použité na:

- peňažné a nepeňažné dary pri životných výročiach a
- ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v súlade so zákonom.

### **III. ZDAŇOVANIE PRÍJMOV ZO SOCIÁLNEHO FONDU**

Príjmy zo sociálneho fondu sú zdaňované podľa zákona NR SR č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

### **IV. HOSPODÁRENIE S FONDOM**

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Prostriedky sociálneho fondu možno čerpať v súlade so zákonom a dohodnutými zásadami len do výšky objemu prostriedkov uložených na účte sociálneho fondu (príloha). Prostriedky sociálneho fondu je možné presunúť a použiť podľa potreby na vyplácanie jednotlivých druhov príspevkov. Nevyčerpané prostriedky sociálneho fondu prechádzajú do nasledujúceho kalendárneho roka.

Tieto zásady nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2012

Príloha: 1

.....  
Ing. Rudolf Stanek  
prednosta Katastrálneho úradu v Prešove

.....  
Ing. Mgr. Ján Kormucik  
predseda ZV ZO SLOVES

Číslo: 5/2012/158-3

## PRÍLOHA K ZÁSADÁM TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2012

### Stanovenie výšky jednotlivých druhov príspevkov:

- pri životných výročiach: (50 rokov, 60 rokov)	do 70 €
- na sociálnu výpomoc (podľa potreby)	do 70 €
- na dopravu do zamestnania zo zákona (podľa potreby)	
- na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť na zamestnanca (ročne)	10 €
- na kultúrne a športové podujatia na zamestnanca (ročne)	
- na regeneráciu pracovných síl po rozhodnutí vedenia katastrálneho úradu a závodného výboru (ročne)	
- na odmenu darcom krvi držiteľovi Janského bronzovej, striebornej alebo zlatej plakety	15 €, 20 €, 25 €

### Tvorba sociálneho fondu:

Zostatok z roku 2011	3 274,57 €
Povinný príděl 1,05 %	22 586,44 €

---

<b>S p o l u</b>	<b>25 861,01 €</b>
------------------	--------------------

### Použitie prostriedkov sociálneho fondu:

I.	1. príspevok na stravovanie zamestnancov	24 244,00 €
	2. sociálna výpomoc (podľa potreby)	-
	3. na dopravu do zamestnania zo zákona (podľa potreby)	-
II.	1. životné jubileá	700,00 €
	2. príspevok na dopravu do zamestnania	-
	3. kultúrne a športové podujatia	-
	4. regenerácia prac. síl po rozhodnutí vedenia úradu a závodného výboru odborov	-
	5. ostatné čerpanie	917,01 €

---

<b>S p o l u</b>	<b>25 861,01 €</b>
------------------	--------------------

.....  
Ing. Rudolf Stanek  
prednosta Katastrálneho úradu v Prešove

.....  
Ing. Mgr. Ján Kormucik  
predseda ZV ZO SLOVES